

# リップスカンパニー SDGs達成への取り組み

当社は、国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現を目指して、下記の取り組みを実施いたします。

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ホテルハウスキーピング専門会社として2000年に設立し、関西を中心に数々のラグジュアリー・シティ・ビジネスホテルなどを受託してまいりました。長年培ってきた経験に基づき『独自に開発したマネジメントシステム(LQMS)』を構築し、運用することで『雇用、教育の安定化・SKILL』『高いクオリティの提供・QUALITY』『適正価格の実現・PROFIT』を具現化し、高い評価を頂いております。今後は「リップスカンパニー」のブランディング化を推し進めていき、さらにハウスキーピング業のリーダー的役割を担い、業界の品質向上と待遇改善・地位の確立を目指し、ご要望にお応えしてまいります。

### 取組内容

### 関連するゴール

#### 経済

- シルバー世代や外国籍社員(主に開発途上国)、育児中の時短勤務の採用など働きやすい職場環境を進め、人材不足などにも対応し推進中です。
- MGR研修会の定期的な実施。ホテルハウスキーピング技術取得やホスピタリティ向上を目的に推進中です。
- 残業ゼロを提唱し、働き方改革、業務効率アップを目指します。



#### 社会

- 社員の保有する公的な資格や技術を活用し、定期的な講習会及びストレッチ体操などを実施、地域社会の健康や活性化に協力し貢献して参ります。
- 研修センターを地域や民間企業へも貸出し利用していただくことで地域の活性化へ協力してまいります。



#### 環境

- 社内各棟の照明はLED化し消費電力をおさえ、その他の機器も要時通電を心がけてまいります。
- コピー用紙は出来る限り再生紙を使い、外部への提出以外は印刷ミス及び使用済の紙を使うようにしています。資源の無駄使いを抑制します。

